



Quelle: DVGW Berufliche Bildung

# „Siemens Energy H<sub>2</sub> Akademie“ – Wasserstoff-Pilotveranstaltungen

## Kooperationsprojekt von Siemens Energy und DVGW Beruflicher Bildung gestartet

Als Teil eines ganzheitlichen Schulungsprogramms zum Thema Wasserstoff haben die DVGW Berufliche Bildung und Siemens Energy zwei erste Pilotveranstaltungen in Präsenz durchgeführt. Die umfassenden Inhalte des Seminars vermittelten ausgewählten Siemens Energy-Mitarbeitenden ein detailliertes Bild über Wasserstoffanwendungen.

von: Juliane Griveau & Guido Laugs (beide: DVGW Berufliche Bildung)

**D**as Projekt entstand vor ca. zwei Jahren aus der Siemens Energy-internen Initiative, Wissen und Expertise zu Wasserstoff als neue Technologie in der Belegschaft aufzubauen, gefördert über einen hauseigenen Innovationsfonds. Nachdem eine Struktur erstellt wurde, waren die insgesamt vier Module der Siemens Energy H<sub>2</sub> Akademie geboren (Abb. 1).

Die erste Veranstaltung zu den Modulen M3A und M3B wurde Anfang Juli 2022

in Bonn durchgeführt. Über zwei Tage lernten ca. 30 Siemens Energy-Mitarbeiterinnen und -mitarbeiter alle relevanten Wasserstoffthemen kennen und konnten zusätzlich an der mobilen Praxisanlage der DVGW Beruflichen Bildung die Anwendungen live vor Ort erleben und ausprobieren.

In Erlangen fand im September 2022 dann die zweite Veranstaltung statt, diesmal in englischer Sprache und mit einem internationalen Publikum. Das

erste Feedback aus der Bonner Veranstaltung, das in der Zwischenzeit eingegangen war, wurde bei diesem zweiten Termin direkt umgesetzt und die Module entsprechend inhaltlich sowie zeitlich für die Erlanger Veranstaltung angepasst. In zwei parallel laufenden Modulen über zwei bzw. drei Tage hörten die fast 50 Teilnehmenden aus aller Welt englischsprachige Vorträge zu allen relevanten Wasserstoffthemen. Zusammen mit den insgesamt 14 Referenten fanden rege und interessante Diskussionen statt.

Das Schulungsprogramm soll zukünftig ausgebaut und sowohl in Deutschland als auch im Ausland fortgeführt werden, um das Thema Wasserstoff für Mitarbeitende aller Standorte von Siemens Energy präsenter und greifbarer zu machen, so Erik Zindel, Vice President „Generation Sales – Hydrogen“ bei Siemens Energy am Standort Erlangen. Die DVGW Berufliche Bildung hat ihn in einem Interview gesprochen:

**Herr Zindel, was war Ihre Motivation, ein H<sub>2</sub>-Schulungsprogramm aufzubauen?**

**Erik Zindel:** Wasserstoff ist zukünftig ein wichtiger Energieträger. Bisher war Wasserstoff aber in der Energiebranche so gut wie nicht präsent, sodass unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter keine berufliche Expertise hierzu aufbauen konnten. Auch an den Universitäten und in der beruflichen Bildung war Wasserstoff bisher nie ein besonderer Lernschwerpunkt gewesen, sodass wir nun unsere Mitarbeitenden schnell zu Wasserstoffthemen fit machen müssen – nicht zuletzt auch, um alle Sicherheitsaspekte rund um Wasserstoffanlagen sicher zu beherrschen. Finanziert wurde das Programm durch unseren internen Innovationsfonds, in welchem Geschäftsleitung und Gesamtbetriebsrat zusammen über Investitionen in innovative Projekte entscheiden.

**Was sind die grundsätzlichen Anforderungen an dieses Schulungsprogramm?**

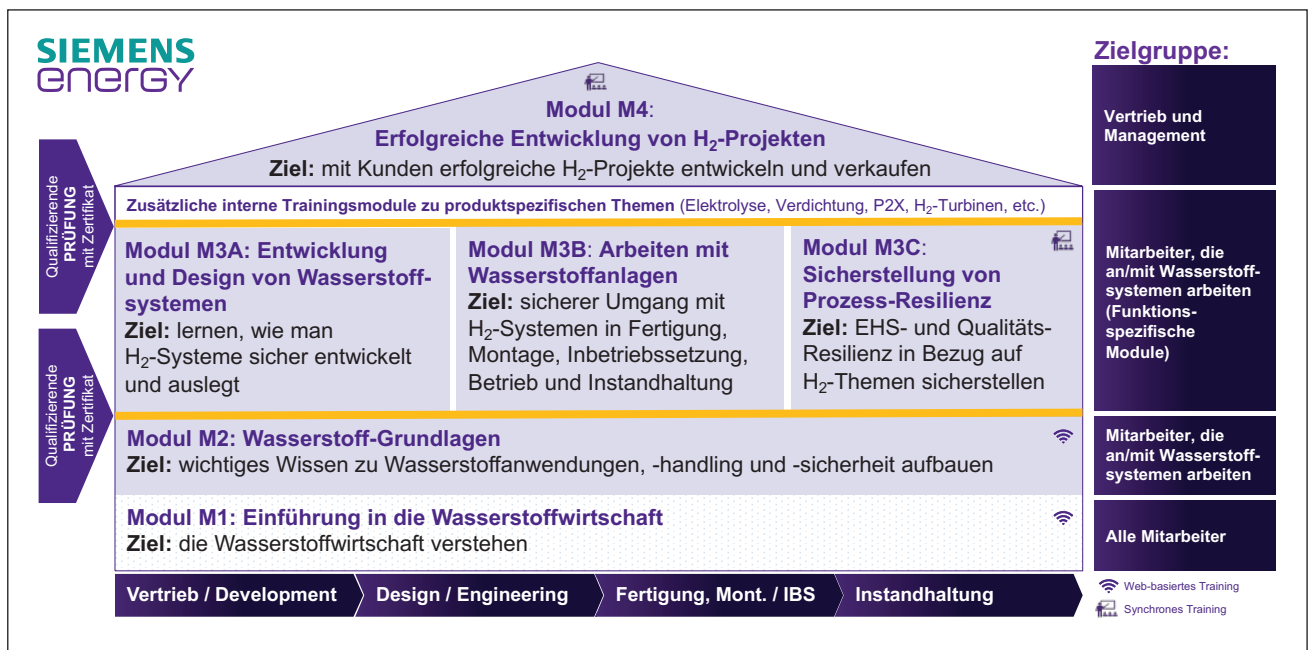
Wir haben ein Programm aufgebaut, das die verschiedenen Rollen der Mitarbeitenden berücksichtigt. Der Trainingsbedarf für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Engineering, die

H<sub>2</sub>-Anlagen auslegen, ist ein anderer als für solche, die später physisch an diesen Anlagen arbeiten werden (z. B. in der Inbetriebsetzung oder Instandhaltung). Die Siemens Energy H<sub>2</sub> Akademie ist grundsätzlich zweisprachig in Deutsch und Englisch und wendet sich sowohl an akademisch gebildete Kolleginnen und Kollegen (das ist die ganz große Mehrheit unserer Belegschaft) wie auch an gewerbliche Mitarbeitende. So wird die Siemens Energy H<sub>2</sub> Akademie auch in das Ausbildungsprogramm unserer gewerblichen Bildung integriert.

**Wie sind die Kurse inhaltlich aufgebaut?**

Das gesamte Schulungsprogramm besteht aus insgesamt vier Modulen: Modul M1 ist ein kurzes web-basiertes Training (WBT) für alle Mitarbeitenden, um eine Übersicht über die Wasserstoffwirtschaft zu erlangen. Modul M2 ist ein ausgedehntes WBT für die Kolleginnen und Kollegen, die an Wasserstoffthemen arbeiten, welches alle grundsätzlichen Wissensinhalte zum Thema Wasserstoff-Wertschöpfungskette sowie zum Molekül Wasserstoff und dem Umgang mit ihm vermittelt. Modul M3 besteht aus drei unabhängigen mehrtägigen Präsenztrainings, die auf die jeweilige Funktion zugeschnitten sind: M3A ist für Mitarbeitende in Engineering, Auslegung, Angebotswesen und Planung gedacht, M3B für Fertigung, Montage, Inbetriebsetzung und Instandhaltung, und M3C für Personen aus dem Qualitäts- und Prozessmanagement. Modul M4 ist dann noch ein mehrtägiges Präsenztraining für Vertriebsmitarbeiterinnen und -mitarbeiter sowie das Management, wo es um die Frage geht, wie man zusammen mit Kun-

Abb. 1: Siemens Energy H<sub>2</sub> Akademie – Trainingskonzept für interne Mitarbeiter und externe Vermarktung



Quelle: Siemens Energy Global GmbH & Co. KG



# WIR MÜSSEN UNSERE MITARBEITERINNEN UND MITARBEITER SCHNELL ZU ALLEN WASSERSTOFF-THEMEN FIT MACHEN!

den erfolgreiche Projekte in der Wasserstoffwelt entwickeln kann.

## **Warum hat sich Siemens Energy für die Module 2 und 3 für eine Kooperation mit dem DVGW entschieden?**

Gerade bei den inhaltlichen Themen zu Wasserstoff haben wir nur begrenzt Erfahrung und Wissen. Um einen allumfassenden Inhalt anbieten zu können (auch außerhalb des Portfolios der Siemens Energy), hat es sich angeboten, gleich mit dem verantwortlichen Verein zu kooperieren, der die Standards im Umgang mit Wasserstoff festlegt.

## **Inwiefern hat Sie die Berufliche Bildung des DVGW dabei unterstützt?**

Die Zusammenarbeit war insofern hilfreich, da die DVGW Berufliche Bildung viel Erfahrung in der Vermittlung von Wissen hat, was für unsere Siemens Energy H<sub>2</sub> Akademie natürlich von Vorteil war.

## **Was haben Sie für die Zukunft in diesem Bereich und zusammen mit dem DVGW geplant?**

Neben der kontinuierlichen Verbesserung des Trainingsinhaltes – die Wasserstoffwelt ist sehr dynamisch – wollen wir die Siemens Energy H<sub>2</sub> Akademie ab 2023 auch extern gemeinsam mit dem DVGW vermarkten. Wir haben immer wieder Anfragen seitens unserer Kunden, Partner, Institutionen und auch Dritter bekommen, um mehr über das Thema Wasserstoff zu erfahren und Trainings anzubieten. Dem kommen wir nach: Die Siemens Energy H<sub>2</sub> Akademie wurde von Anfang an mit dem Blick auf eine externe Vermarktung aufgesetzt. Es handelt sich also nicht um ein Training zu firmenspezifischen Aspekten und Produkten, sondern um eine allgemeine Trainingswelt zur gesamten Wasserstoff-Wertschöpfungskette.

**Herr Zindel, wir danken Ihnen für das Gespräch.**

## INFORMATIONEN

### **H<sub>2</sub>-Veranstaltungen der DVGW Beruflichen Bildung: Neue Wasserstoff-Broschüre vermittelt Überblick**

Mit der Erweiterung seines Regelwerkes um wasserstoffhaltige methanreiche Gase und Wasserstoff bietet der DVGW den Gasnetzbetreibern eine rechtssichere Grundlage für den Betrieb von Energieanlagen nach dem Energiewirtschaftsgesetz (EnWG) für die leitungsgebundene Versorgung der Allgemeinheit mit Wasserstoff. Eine neu erschienene Wasserstoff-Broschüre vermittelt in diesem Kontext einen Überblick über das gesamte Wasserstoff-Portfolio der DVGW Beruflichen Bildung mit allen Terminen für das Jahr 2023. Darin enthalten sind u. a. die DVGW-Zertifikatslehrgänge zur Erlangung der Fachkompetenz Wasserstoff nach den beiden DVGW-Merkblättern G 221 und G 655, die DVGW-Modulreihe Wasserstoff sowie die Sachkundigenlehrgänge im Geltungsbereich der DVGW-Arbeitsblätter G 220 (Power-to-Gas-Energieanlagen) und G 265-3 (Anlagen für die Einspeisung von Wasserstoff in die Gasinfrastruktur).

Die Broschüre sowie alle weiteren Informationen und aktuelle Termine rund um das H<sub>2</sub>-Angebot der DVGW Beruflichen Bildung finden Sie auch unter [www.dvgw-veranstaltungen.de/h2](http://www.dvgw-veranstaltungen.de/h2).



Kontakt:

Juliane Griveau

Guido Laugs

DVGW Berufliche Bildung

E-Mail: [juliane.griveau@dvgw.de](mailto:juliane.griveau@dvgw.de), [guido.laugs@dvgw.de](mailto:guido.laugs@dvgw.de)